



03



Igualdad

¿De qué hablamos cuando hablamos de igualdad en el ámbito laboral?

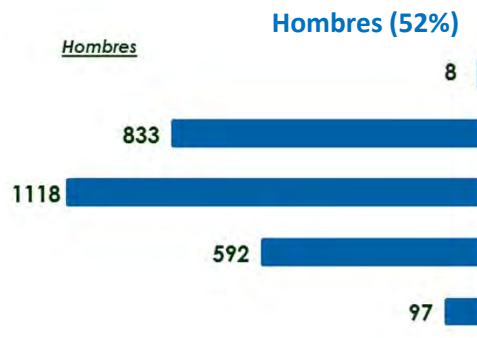
Al igual que en cualquier otro ámbito, se trata de hacer efectivo el derecho de igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, en particular mediante la eliminación de la discriminación de la mujer para, en el desarrollo de los artículos 9.2 y 14 de la Constitución, alcanzar una sociedad más democrática, más justa y más solidaria.

¿Qué es un Plan de Igualdad?

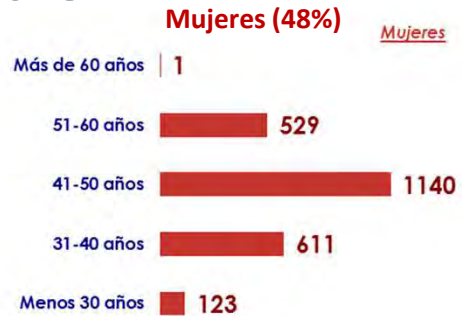
Es un conjunto ordenado de medidas, adoptadas después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres y a eliminar la discriminación por razón de sexo. El Plan de Igualdad en Ibercaja se firmó el 21/12/2010 sobre un diagnóstico a 30/09/2009.



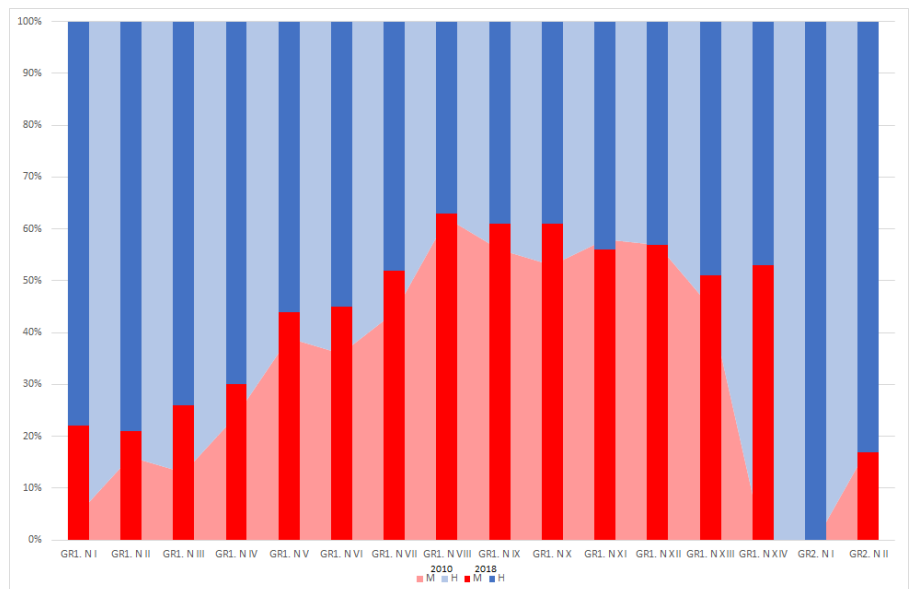
Plantilla actual de Ibercaja



2018



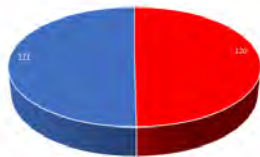
% Plantilla por Niveles retributivos 2010-2018



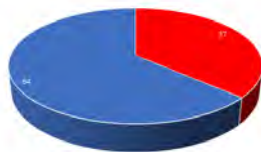
Nombramientos recientes...



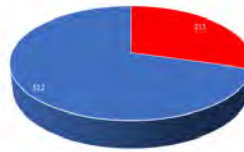
Banca personal
2016-2017



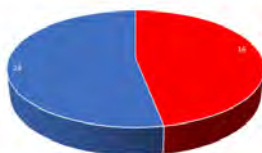
Banca empresas
2016-2017



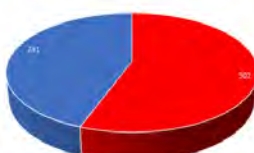
Director Oficina
2014-2017



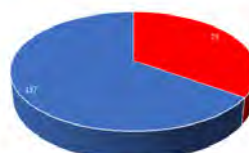
Banca privada
2017



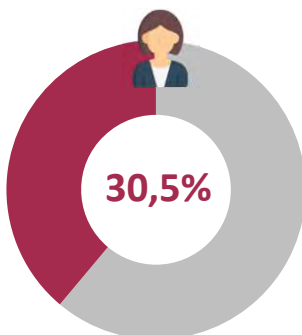
Subdirector Oficina
2014-2017



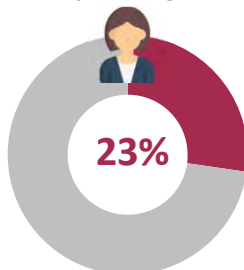
Responsable Agencia
Rural 2014-2017



% Directivas



% Mujeres Top Managers



Posición de UGT

Tras una integración y cuatro EREs, con lo que ello supone en cuanto a modificación de la plantilla, se debe hacer un nuevo diagnóstico, en el que se estudie en profundidad la estructura y evolución de la empresa en materia de igualdad, de forma que permita redactar un nuevo Plan de Igualdad con medidas encaminadas a eliminar los obstáculos que impiden la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres, y a fomentar la corresponsabilidad en materia de conciliación.

NORMATIVA APLICABLE

- Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres.
- Convenio Colectivo de cajas y entidades financieras de ahorro.
- Plan de Igualdad de 21 de diciembre de 2010.

