

CUANDO HAY TANTO QUE OCULTAR

No por sabido, nos evita perplejidad conocer la carencia de escrúpulos y de ética de alguna formación sindical de iberCaja. Al contrario que otras secciones, los delegados de UGT os visitamos periódicamente, haya o no elecciones. Y durante estas visitas nos informáis de vuestro entorno laboral, dificultades, presiones... y también de lo que os han contado miembros de otras secciones sindicales.

Conocíamos la desfachatez de los integrantes de alguna de estas organizaciones, pero llegado el momento de las elecciones, de revalidar ante vosotros el trabajo realizado en los últimos cuatro años, su agresividad, sus mentiras y difamaciones se han multiplicado. Cuando durante cuatro años han firmado todo lo que la Empresa ha querido, obteniendo a cambio privilegios personales; cuando han hecho suyos los propósitos de la Dirección, aunque perjudicasen a la plantilla, cómo van a conseguir ahora vuestra aprobación si no es mintiendo. Insistimos la presente relación de hechos es un resumen de lo que nos habéis referido vosotros, y no de manera aislada, en distintos centros de trabajo.

La casuística es abundante, variada y **tiene un protagonista: CC. OO.** Y no nos referimos a la presión emocional que sufren quienes por dos o tres veces se han negado a firmar en sus listas, pero aun así son acosados por el "amigo" que apela a la "amistad" y al "favor personal" para obtener su aval. **Todo un chantaje emocional que debería hacernos reflexionar qué entendemos por "amistad"**. Es su práctica habitual para conseguir vuestra firma, o afiliación y estamos acostumbrados a escucharos este tipo de testimonios.

Nos referimos a hechos como la promesa realizada en oficinas de la provincia de Badajoz, consistente en que si los compañeros firman la lista de CC.OO. **"les renovarían el mobiliario y los equipamientos de oficina, porque CC. OO. tiene línea directa con Inmuebles"** Por supuesto se trata de una línea inexistente que causa estupor en RR. HH. y que, de existir, sería totalmente ilegal. En última instancia cabría preguntarles **a cambio de qué** obtuvieron tal privilegio.

Otra notable mentira que han perpetrado y nos habéis referido es la de que a los afiliados de CC.OO. se les exonera del pago de la franquicia que se aplica en caso de accidente con vehículos particulares en desplazamientos profesionales al servicio de la entidad **¡Eso ya sería tener línea directa con la divinidad, ja, ja, ja!**

Otro embuste recurrente de CC.OO. es el de que los afiliados a su "sindicato" son "intocables", *no como los de UGT; porque UGT no tiene ninguna (o muy mala) relación con RR. HH. y por eso UGT no puede proteger a sus afiliados. No hay nada más falaz.* Ni los afiliados de CC.OO. son intocables (como por desgracia saben muy bien no pocos de ellos), ni es cierto que UGT carezca de relación con RR.HH. (muy al contrario, ésta es muy intensa; claro que, como UGT no empatiza con la Dirección sino con los trabajadores, no se trata de una relación tan plácida y beatífica como la que tienen ellos).



Elige el lado correcto, únete a UGT

Y, por supuesto, los afiliados de UGT (e incluso quienes no lo son) cuentan con nuestra máxima dedicación, apoyo y protección efectiva. ¡Porque para eso estamos, faltaría más! **Y, sobre todo, porque esa “protección” no depende de privilegios o tratos de favor, sino de legislación y voluntad de luchar contra las injusticias. No se defiende a los trabajadores manifestando en la Inspección de Trabajo que “no tienen constancia de que exista prolongación de jornada; que debe tratarse de algún departamento de Central con horario especial...”**

Pero la mentira que se lleva la palma de oro y nos ha dejado en shock “descojonático”, **es que CC.OO. “ya está negociando con Sagardoy la elaboración de la memoria justificativa de un próximo ERE...”** ¡Y National Geographic perdiendo el tiempo filmando hienas! Nos faltan palabras ante semejante memez que, de ser cierta, no evidenciaría otra cosa que un comportamiento mafioso y traicionero de esa sección supuestamente sindical. Imaginamos que pretenden, al mejor estilo “Corleone”, amedrentar a la plantilla para que ésta termine cobijándose en una organización “tan influyente y poderosa...” Habría que preguntarles si en esa imaginaria negociación incluyen la salida por la puerta de atrás de algún dirigente de CC.OO. como sucedió en el ERE pasado.

Observad que sus diferentes mentiras coinciden en transmitir una supuesta posición de privilegio ante la Dirección de la Empresa, sobre el resto de secciones sindicales. Y de las consiguientes prebendas que podrían obtener gracias a ese trato de favor. **¿Os parece que ésa debe ser la forma de hacer sindicalismo en una empresa, de defender vuestros intereses, a través de turbios privilegios y favoritismos que no explican cómo habrían obtenido?** Esa actitud simplemente evidenciaría un comportamiento mafioso. Todo un tocomochó.

Muchos compañeros reconocen sus mentiras, pero siempre hay quien se las traga hasta la bola. Es el devenir de esta Era de la comunicación, pero también de la **información tóxica**. Y ahí tenemos a los Donald Trump de turno ganando elecciones. Lo que UGT os cuenta en privado cuando os visitamos, lo repetimos igualmente en público y en comunicados a la plantilla porque es la verdad. No tememos que nadie nos deje en evidencia porque decimos la verdad. **Por favor, desconfiad de quienes os dicen cosas que luego no son capaces de sostener públicamente.** Y tratad de verificar lo que os cuenten. Sí, también lo que os contamos nosotros.

¿Por qué afiliarse a UGT?:

Porque sol@ no tienes fuerza ante la Dirección.

Porque si la implantación sindical es fuerte, serás más respetad@ y los logros serán mayores.

Porque al igual que la Caja está agrupada en su organización empresarial, tú debes afiliarte a Organizaciones Sindicales fuertes, como UGT.

Protección contra sanciones, presiones o amenazas, etc...

Gabinetes jurídicos especializados.

Defensa individual y colectiva de tus intereses.

Información sobre vacaciones, nóminas, etc...

Prevención de riesgos laborales.

Ofertas Sociales: descuentos en actividades de ocio y tiempo libre, vacaciones, ofertas comerciales, etc...

UGT: RESPONSABILIDAD, SENTIDO COMÚN Y FIRMEZA
No estés solo, no te quedes con dudas. Llámanos

MANO a MANO, por tus DERECHOS.

APÓYATE EN UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL FUERTE.

AÚN FALTAS TÚ. ¡¡AFÍLIATE A UGT-IBERCAJA!!