

CINISMO

Tenemos noticias de un comunicado interno para las compañeras y compañeros de Cataluña, en el que CCOO pone el grito en el cielo sobre la desorganización y la falta de personal en dicha territorial. No es nada distinto a lo que se padece en otros territorios y lo que en ese texto se relata, lo suscribimos para dicho territorio y para el resto de la red.

Lo que no podemos compartir es el énfasis que los compañeros de CCOO en Cataluña ponen en desvincular el caos que relatan de la aplicación del ERE que sus compañeros de Zaragoza insistieron en firmar. El ERE tenía, desde que se empezó a negociar, una afectación clara y determinada en cada territorio y la que iba a tener en Cataluña era tan conocida como la del resto. Aun así firmaron.

Se quejan de lo que, a su juicio, son dos incumplimientos del ERE: nuevas contrataciones y creación de equipos volantes. En el acuerdo que firmaron sus compañeros de la cúpula, ninguna de estas obligaciones está recogida, no hay más que leerlo. No creemos que llegaran a algún tipo de compromiso "privado" fuera de la mesa de negociación (lo que sería grave) o que les engañaran (lo que sería más grave) o que son quiénes dirigieron el proceso de negociación y firma los que están engañando a sus propios compañeros y al resto de la plantilla (lo que ya no tendría calificativo).

Recoger en un ERE compromisos de nuevas contrataciones, como insinúan nuestros compañeros de CCOO en Cataluña, no tiene precedente ni cabe en cabeza alguna medianamente amueblada. ¿alguien piensa que la autoridad laboral que debe revisar un expediente de regulación de empleo va a admitir semejante cambalache de despidos y nuevas contrataciones? De ser así, estaríamos ante un proceso de notable ahorro de costes empresariales con cargo a las arcas públicas y eso, por ahora, no tiene cobertura legal. Así que compañeros, si era eso lo que CCOO quería negociar, ya no estábamos ante un ERE, sino un plan de salidas ordenadas con algún compromiso de sustitución. Es decir, ante la retirada del ERE y un proceso distinto en su fondo y forma, como ya solicitó UGT desde el minuto uno.

Lo de los equipos volantes ya suena a disco rayado. Es una idea que nos parecía necesaria desde mucho antes de que el ERE del pasado año se pusiera en marcha. Fijaos si éramos y somos partidarios de estos equipos que hasta recogimos firmas en nuestras visitas por oficinas en la territorial de Aragón para pedir un modelo similar al de Cataluña o Madrid. Durante las negociaciones se volvió a lanzar esta cuestión, que fue rechazada de plano en varias ocasiones desde la empresa, solo hay que revisar las actas para comprobarlo. De hecho, desde la empresa se mencionaron los equipos ya existentes en Madrid y Barcelona como modelos que no pensaban repetir, pues parece que no estaban muy satisfechos con su funcionamiento. En el texto del acuerdo no hay un compromiso cierto ni en cuanto a la creación de dichos equipos, su dotación o su funcionamiento. Lo único que existe es una "valoración de las partes sobre la situación y su posible estudio". Como en todo lo que ha ocurrido en la negociación y firma del ERE o en el acuerdo de Horarios Singulares es la



Elige el lado correcto, únete a UGT

empresa (y no CCOO y el resto de firmantes) quién tiene en su mano la decisión última sobre aspectos que se dan por conseguidos en las circulares.

Todo lo relativo a los equipos volantes en la negociación del ERE es el paradigma de lo que CCOO Ibercaja entiende por "negociar": exigir algo hasta diez minutos antes de cambiar de opinión, firmar algo irrelevante y contarnos a todos lo mucho que han conseguido en el proceso. Transcurridos unos meses, se quejan de que lo que han "conseguido" no se cumple. Esperemos que, por el bien de todos, la empresa salga al rescate y les lave la cara con alguna concesión, aunque sea simbólica. Sirva este escrito como un leve tirón de orejas a CCOO, que anime a RRHH a ejercer de primo Zumosol que haga algo que nos alivie. En tal caso ¿de dónde saldrán los equipos? ¿de la propia red? ¿de la central? ¿del Inem? ¡Veremos!

También sería positivo para todos que, en vez de vender humo, los compañeros que dirigen CCOO Ibercaja explicaran por qué su máximo portavoz en la negociación del ERE ha salido sorprendentemente de la empresa al final del proceso. Como muchos otros, este dirigente de CCOO Ibercaja vio denegada su salida en primera instancia, para serle concedida posteriormente una de las vacantes de manera preferente sobre los 94 compañeros, muchos de ellos de su misma edad, que también habían visto negada su salida y a los que nadie ha explicado todavía por qué él sí y los demás no. Y ya va para dos meses de espera.

Para finalizar, es justo reconocer que desde luego la empresa tiene la mayor parte de responsabilidad en lo que ocurre, pero cansa un poco leer tanto cinismo desde organizaciones indignadas ahora por los problemas que ellos mismos han contribuido a generar. Se muestran sorprendidos, extrañados de que prescindir de seiscientas personas de golpe tenga consecuencias para el resto. Pero tranquilos que en su última circular sobre el cierre del ERE se muestran confiados en "cambios administrativos y burocráticos" y hasta en el nuevo modelo de Liderazgo como soluciones para paliar la carga de trabajo. El que no se consuela es porque no quiere.

¿Por qué afiliarse a UGT?:

Porque sol@ no tienes fuerza ante la Dirección.

Porque si la implantación sindical es fuerte, serás más respetad@ y los logros serán mayores.

Porque al igual que la Caja está agrupada en su organización empresarial, tú debes afiliarte a Organizaciones Sindicales fuertes, como UGT.

Protección contra sanciones, presiones o amenazas, etc...

Gabinetes jurídicos especializados.

Defensa individual y colectiva de tus intereses.

Información sobre vacaciones, nóminas, etc...

Prevención de riesgos laborales.

Ofertas Sociales: descuentos en actividades de ocio y tiempo libre, vacaciones, ofertas comerciales, etc...

UGT: RESPONSABILIDAD, SENTIDO COMÚN Y FIRMEZA

No estés solo, no te quedes con dudas. Llámanos

MANO a MANO, por tus DERECHOS.

APÓYATE EN UNA ORGANIZACIÓN SINDICAL FUERTE.

AÚN FALTAS TÚ. ¡¡AFÍLIATE A UGT-IBERCAJA!!